

Mesdames, Messieurs, chers adhérentes et adhérents,

Je vous souhaite la bienvenue à cette première Assemblée générale de la nouvelle mandature issue des élections de l'Assemblée générale de novembre 2024 et je vous remercie pour votre présence.

Notre rapport moral évoquera les évènements qui ont marqué notre association pendant l'exercice écoulé :

- l'évolution du positionnement du Club Sportif au sein du Ministère ;
- les résultats marquants de son activité ;
- les perspectives et nos projets pour l'exercice à venir.

### **Le positionnement du Club**

Après avoir suscité beaucoup de craintes, la réforme de la gouvernance de l'Action sociale des Ministères financiers est mise en œuvre selon les deux grands axes finalement arrêtés par le Ministère à savoir :

- La création en mai dernier de la Fédération de l'Action sociale qui rassemble les associations ALPAF, AGRAF et EPAF et qui permettra d'organiser un dialogue de gestion unifié et un soutien aux fonctions support ;
- La mise en place d'un plan global de communication dont la première action est la création d'une nouvelle identité visuelle et un logo « Action Sociale Finances ».

Pour notre Club sportif, La première application concrète en a été la juxtaposition du nouveau logo de l'Action sociale à celui du CSMF sur tous nos supports de communication au sein du Ministère.

Nous marquons ainsi notre ancrage au sein de l'action sociale ministérielle tout en préservant notre sigle bien connu des milieux sportifs parisiens depuis plus de 100 ans. Le CSMF garde son nom pour sa visibilité extérieure.

Le renforcement de cet ancrage figure également dans les objectifs reconnus au Club sportif dans une nouvelle convention d'objectifs et de moyens conclue en décembre 2024 pour trois ans et qui devraient nous conduire à mieux coordonner nos actions au sein de l'Action sociale et mutualiser les fonctions support lorsque c'est possible.

Nous serons une force active de proposition dans la poursuite de ces objectifs mais vigilant dans leur mise en œuvre pour préserver notre positionnement au sein du Ministère et les marges de manœuvre que nous confère notre statut associatif.

C'est dans ce contexte que nous avons engagé au cours de cet exercice notre propre plan de communication avec pour objectif de mieux nous faire connaître, mieux faire partager nos réalisations et être plus réactifs dans la publication. Ces projets vont aboutir incessamment avec la refonte de notre site web, la mise en place d'une newsletter trimestrielle et l'intégration des flux Instagram des sections sur le nouveau site.

Autre sujet qui a fait l'actualité du Ministère et la nôtre en juin dernier, le changement d'assureur référencé pour la couverture des risques santé et prévoyance des personnels du Ministère. Comme vous le savez, Le marché public lancé par le ministère a été remporté la GMF pour la prévoyance et par la société Alan pour la santé. Cet assureur remplace la MGEFI qui était un de nos principaux partenaire de confiance et qui contribuait de manière significative à nos actions. C'est notamment avec son soutien que nous avons pu mettre en place l'action de sport santé.

Des discussions sont en cours pour assurer la pérennité de cette action mais il nous faut rechercher un nouveau partenaire avec lequel nous pourrons construire de nouveaux projets avec son soutien financier.

## **Les résultats de l'activité**

Sur les résultats de l'activité et sans trop empiéter sur le rapport d'activités qui va vous être présenté par notre Directeur, je voudrais juste mettre en valeur trois points :

Tout d'abord le succès toujours renouvelé du Cross de Bercy, couru par plus de 2 000 agents en juin dernier. Un grand merci aux 120 bénévoles qui ont permis la réalisation de l'épreuve et à nos partenaires, EPAF, l'ATSCAF, l'AGRAF, la Délégation de Paris de l'action sociale, la MGEFI, la mission "handicap" du Ministère et les équipes logistiques du Secrétariat général.

Mais pour les prochaines éditions du Cross nous allons devoir relever deux défis : adapter son organisation pour accueillir un nombre toujours croissant de participants et prendre en compte les effets du changement climatique.

La multi-activité connaît elle aussi un succès croissant et de nouvelles activités ont été proposées comme par exemple des cours de cardio et de pilâtes pour les séniors ainsi que le lancement d'une activité Padel sur le site de l'UCPA dans le 19<sup>ème</sup>. Et, attendue depuis longtemps, l'installation de cabines de douches individuelles dans les vestiaires femmes et hommes ont été réalisées.

Enfin un mot sur le basket pour citer le titre de champion de France 2025 (Elite) remporté en juin par l'équipe du Paris BasketBall en 2025 et notre fierté, celle de la section Basket, d'avoir été en partie à l'origine de cette très belle aventure.

## **Les perspectives :**

Je ne reviens pas sur la réforme des statuts et du règlement intérieur que nous venons d'examiner, premier aboutissement d'un gros chantier sur lequel le CSMF travaille depuis plus d'un an et qui répond à un souci d'adaptation, de modernisation et d'évolution de la gouvernance. Il ne reste plus qu'à mettre à jour et compléter le règlement intérieur.

Face à la forte progression des adhérents en multi-activités et particulièrement au CASC qui est presque saturé il nous faut trouver de nouvelles surfaces. Des contacts sont en cours avec la sous-direction de l'immobilier.

Enfin, mais le Trésorier vous en parlera plus avant, le contexte budgétaire et la préparation de la loi de Finances qui nourrissent en ce moment notre actualité suscitent de vives inquiétudes pour nos ressources pour l'année 2026.

Nous savons pouvoir compter sur un fort soutien de notre tutelle qui apprécie notre engagement pour améliorer la qualité de la vie au travail dans ce Ministère. Mais nous n'avons aucune garantie sur le maintien de notre subvention de fonctionnement et encore moins sur la possibilité d'une progression alors que nous allons devoir investir dès 2026 pour faire face à l'augmentation du nombre d'adhérents. Nous allons devoir prendre nos responsabilités.

J'adresse au nom de toute l'équipe du Comité de Direction nos remerciements à tous les adhérents, entraîneurs, responsables de section, et bénévoles pour leur implication sans faille qui donne une belle image dynamique et responsable de notre Club.

Merci également au secrétariat, à son engagement et son énergie au quotidien. Un coup de chapeau pour le succès de notre Directeur Pascal LIEGEY à la sélection d'Inspecteur Divisionnaire.

Merci enfin à Madame la Secrétaire Générale et ses équipes, et en particulier à la Sous-direction de l'Action sociale pour la confiance accordée et le dialogue permanent, toujours constructif.